



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОКАЧИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2018

№ 998

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Покачи
на 2019-2025 годы и на период до 2030 года»**

В соответствии с частью 2 статьи 16.1, пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2018 №226-п «О модельной государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, порядке принятия решения о разработке государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, их формирования, утверждения и реализации и плане мероприятий по обеспечению разработки, утверждению государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с национальными целями развития», пунктом 4 постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.09.2008 № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Покачи, постановлениями администрации города Покачи от 02.08.2016 № 778 «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий города Покачи», распоряжением администрации города Покачи от 20.09.2018 №176-р «О разработке муниципальных программ города Покачи на 2019-2030 годы»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Покачи на 2019-2025 годы и на период до 2030 года» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019 года.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Покачевский вестник».
4. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами администрации города Покачи Е.А. Кулешевич.

**Исполняющий обязанности главы
города Покачи, первый заместитель
главы города Покачи**

В.Г. Казанцева

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в городе Покачи
на 2019-2025 годы и на период до 2030 года»**

Статья 1. Структура муниципальной программы

Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Покачи на 2019-2025 годы и на период до 2030 года» (далее – муниципальная программа)
Дата утверждения муниципальной программы	Постановление администрации города Покачи от <u>12.10.</u> 2018 № <u>998</u> «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Покачи на 2019-2025 годы и на период до 2030 года»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи
Соисполнители муниципальной программы	Дума города Покачи, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи, структурные подразделения администрации города Покачи.
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи
Задачи муниципальной программы	1. Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления. 2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих. 3. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе. 4. Дополнительное пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы, муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи

<p>Подпрограммы или основные мероприятия</p>	<p>Основные мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления; 2. повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих; 3. развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе; 4. расходы на обеспечение функций органов местного самоуправления; 5. повышение социального уровня лиц, замещавших должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи.
<p>Наименование портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию в городе Покачи</p>	<p>Отсутствует</p>
<p>Целевые показатели муниципальной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления: <ul style="list-style-type: none"> - получивших дополнительное профессиональное образование; - принявших участие в семинарах, конференциях. 2. Количество конференций, совещаний, конкурсов для муниципальных служащих органов местного самоуправления. 3. Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших аттестацию. 4. Количество лиц, замещавших должности муниципальной службы и муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи, получающих дополнительное пенсионное обеспечение.
<p>Сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>2019-2025 годы и на период до 2030 года</p>
<p>Параметры финансового обеспечения муниципальной программы</p>	<p>Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета города на 2019 - 2025 годы составляет 30 853 164,00 рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 2 198 692,00 рублей;</p>

	<p>2020 год – 2 198 692,00 рублей; 2021 год – 2 198 692,00 рублей; 2022 год – 2 695 232,00 рублей; 2023 год – 2 695 232,00 рублей; 2024 год – 2 695 232,00 рублей; 2025 год – 2 695 232,00 рублей; до 2030 года – 13 476 160,00рублей.</p>
<p>Параметры финансового обеспечения портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию в городе Покачи национальных проектов (программ) Российской Федерации, реализуемых в составе государственной программы</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Цель и задачи Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Покачи до 2020 года и на период 2030 года (подпункт, пункт, часть Стратегии)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие создания системы повышения и сохранения высокого уровня конкурентоспособности рабочих мест с целью противодействия оттоку квалифицированной рабочей силы (п.4 ч.2 ст.11 главы 4). 2. Создание системы мер по содействию в подготовке и переподготовке кадров рабочих профессий по запросам работодателей (п.6 ч.2 ст.11 главы 4). 3. Принятие собственных полномочий в рамках муниципальных программ (п.6 ч.2. ст.10 главы 4).

Статья 2. Общие положения

1. Муниципальная программа администрации города Покачи «Развитие муниципальной службы в городе Покачи на 2019-2025 годы и на период до 2030 года» (далее – муниципальная программа) разработана в целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Федерации на период до 2024 года» (далее - Указ Президента Российской Федерации), в соответствии с приоритетами стратегического развития, определенными в посланиях Президента Российской Федерации, концепциях, государственных программах Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года, Стратегии социально-экономического развития муниципального образования города Покачи до 2020 года и на период 2030 года, утвержденного постановлением администрации города Покачи от 29.12.2014 №1570.

2. Муниципальная программа утверждается в соответствии с:

- частью 2 статьи 16.1, пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

- статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

- постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2018 №226-п «О модельной государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, порядке принятия решения о разработке государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, их формирования, утверждения и реализации и плане мероприятий по обеспечению разработки, утверждению государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с национальными целями развития»;

- пунктом 4 постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.09.2008 № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3. В рамках реализации бюджетной политики переход на программно-целевой принцип планирования и исполнения бюджета является одним из самых значимых показателей, характеризующих качество организации бюджетного процесса.

Внедрение принципов формирования программного бюджета предполагает сохранение и усиление роли существующих инструментов бюджетного планирования: реестра расходных обязательств, целевых программ, обоснований бюджетных ассигнований.

Использование при формировании и исполнении бюджета программно-целевого подхода, позволяющего осуществлять концентрацию ресурсов в целях достижения конкретных измеримых результатов, будет являться основным инструментом повышения эффективности бюджетных расходов.

4. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих

решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы дополнительного профессионального образования кадров для местного самоуправления.

Реализация муниципальной программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала администрации города.

Статья 3. О стимулировании инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики

Исходя из полномочий ответственного исполнителя муниципальной программы - управления по кадрам и делопроизводству администрации города Покачи и соисполнителей муниципальной программы - Думы города Покачи, комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Покачи, структурных подразделений администрации города Покачи - инвестиционная и инновационная деятельность, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики отсутствует.

Статья 4. Механизм реализации программы

1. Механизм реализации программы представляет собой скоординированное по срокам и направлениям взаимодействие ответственного исполнителя и соисполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия программы могут быть заменены на другие, в большей степени, отвечающие задачам конкретного периода.

Ответственный исполнитель и соисполнитель муниципальной программы несут ответственность за ее реализацию и конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на ее выполнение средств, уточняют сроки реализации мероприятий муниципальной программы и объемы их финансирования.

2. Реализацию мероприятий муниципальной программы осуществляет ответственный исполнитель программы. При текущем управлении реализацией муниципальной программы ответственный исполнитель выполняет следующие основные задачи:

8. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Целевые показатели по муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Покочи на 2019-2025 годы и на период до 2030 года»

№ п/п	Наименование целевых показателей	Значения целевых показателей по годам										Целевое значение показателя на момент окончания реализации муниципальной программы	
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	до 2030г.	10	11		12
1	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления - до конца года	25	48	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших курсы профессионального образования	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших курсы повышения квалификации	18	45	21	21	21	21	21	21	21	105	21	21
4	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших курсы повышения квалификации	17	17	17	17	17	17	17	17	17	85	17	17

Портели проектов и проекты, направленные в том числе на реализацию национальных и федеральных проектов Российской Федерации

№ п.п.	Наименование портфеля проектов, проекта	Наименование проекта или мероприятия	Номер основного мероприятия	Цели	Срок реализации	Источники финансирования	Параметры финансового обеспечения, тыс. рублей								
							2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	до 2027 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Портфели проектов, основанные на национальных и федеральных проектах Российской Федерации, портфели проектов Хаанты-Мансийского автономного округа - Югры (указываются перечень портфелей проектов, не основанных на национальных и федеральных проектах Российской Федерации), проекты Хаанты-Мансийского автономного округа - Югры (указываются проекты, не включенные в состав портфелей проектов Хаанты-Мансийского автономного округа - Югры)															
Проекты муниципального образования город Иоканч															

Характеристика основных мероприятий муниципальной программы, их связь с целевыми показателями

Основные мероприятия		Наименование целевого показателя	
№ п.п.	Наименование	Содержание (направление расходов)	Номер приложения к муниципальной программе, реквизиты нормативного правового акта, наименование порфиеля проектов (проекта)
1	2	3	4
			5
		Цель: Повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покачи Задачи: 1. Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления. 2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих. 3. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе. 4. Дополнительное пенсионное обеспечение лиц, замещающих должности муниципальной службы, муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покачи	
1	Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в органах местного самоуправления	разработка муниципальных правовых актов, заключение договоров на обучение и участие в семинарах, организация проведения конкурсов, аттестации	Решение Думы города Покачи от 25.03.2014 №21 "О Порядке материально-технического и организационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Покачи" Решение Думы города Покачи от 11.05.2017 №41 "Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления города Покачи" Решение Думы города Покачи от 28.03.2018 № 18 "О Положении о дополнительных гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Покачи" Решение Думы города Покачи от 28.03.2018 № 19 "О Положении о размере, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления города Покачи, установленных решением Думы города Покачи" Постановление Администрации города Покачи от 28.03.2013 № 388 "Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Покачи"
			Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления: - получивших дополнительное профессиональное образование; - принявших участие в семинарах, конференциях Количество конференций, совещаний, конкурсов для муниципальных служащих органов местного самоуправления Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления прошедших аттестацию

№ пп	Основные мероприятия			Наименование целевого показателя
	Наименование	Содержание (направления расходов)	Номер приложения к муниципальной программе, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов (проекта)	
1	2	3	4	5
2	Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих	оплата курсов повышения квалификации, семинаров, суточных, проезда, проживания	Решение Думы города Покая от 28.03.2018 № 18 "О Положении о дополнительных гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Покая" Решение Думы города Покая от 28.03.2018 № 19 "О Положении о размере, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления города Покая, установленных решением Думы города Покая"	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления: - получивших дополнительное профессиональное образование; - принявших участие в семинарах, конференциях Количество конференций, совещаний, конкурсов для муниципальных служащих органов местного самоуправления
3	Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе	участие в аттестации, конкурсах	Постановление администрации города Покая от 02.08.2016 № 778 "Об утверждении Положения о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий города Покая" Постановление Администрации города Покая от 28.03.2013 № 388 "Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Покая"	Количество конференций, совещаний, конкурсов для муниципальных служащих органов местного самоуправления Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших аттестацию
4	Повышение социального уровня лиц, замещающих должности муниципальной службы и муниципальных служащих органов местного самоуправления города Покая	выплаты дополнительного пенсионного обеспечения, выплаты при назначении пенсии за выслугу лет	Решение Думы города Покая от 29.04.2016 № 50 "О дополнительном пенсионном обеспечении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления города Покая" Решение Думы города Покая от 29.04.2016 № 51 "О порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Покая"	Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы и муниципальных служащих в органах местного самоуправления города Покая, получивших дополнительное пенсионное обеспечение

Перечень возможных рисков при реализации муниципальной программы и мер по их преодолению

№ п п	Описание риска	Меры по преодолению рисков
1	Сокращение бюджетного финансирования, выделенного на выполнение муниципальной программы, что повлечет, исходя из новых бюджетных параметров, пересмотр задач муниципальной программы с точки зрения их сокращения или снижения ожидаемых результатов от их решения	ежегодная корректировка результатов исполнения муниципальной программы за счет своевременного перераспределения экономии на более приоритетные направления расходов

Перечень объектов капитального строительства

№	Наименование муниципального образования	Наименование объекта	Мощность	Срок строительства, проектирования	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6
-	-	-	-	-	-

**Перечень объектов социально-культурного
и коммунально-бытового назначения, масштабные инвестиционные
проекты (далее - инвестиционные проекты)**

№ п.п.	Наименование муниципального образования	Наименование инвестиционного проекта	Объем финансирования инвестиционного проекта	Эффект от реализации инвестиционного проекта (налоговые поступления, количество создаваемых мест в детских дошкольных учреждениях и т.п.)
-	-	-	-	-