

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОКАЧИ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Об утверждении Положения о порядке и**

**условиях оплаты труда работников муниципальных**

**учреждений дополнительного образования детей**

**города Покачи, осуществляющих деятельность**

**в области физической культуры и спорта**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями на 25.07.2011), постановлением Правительства Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 13.04.2007 № 97-п «Об утверждении Единых рекомендаций по построению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Ханты – Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями на 06.05.2011), согласно статьи 42 Устава города Покачи, пунктом 3 решения Думы города Покачи от 14.12.2004 № 59 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Покачи»:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей города Покачи, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (приложение).
2. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования детей города Покачи, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в 10-дневный срок привести локальные правовые акты об оплате труда и стимулировании работников в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Покачевский вестник».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2011.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам (Г.Д.Гвоздь), руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей города Покачи, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

**Глава города Р.З. Халиуллин**

Приложение

к постановлению администрации города Покачи

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

**Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей города Покачи, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей города Покачи, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - работники учреждения, учреждения).

1.2. В настоящем Положении используются следующие определения:

- профессиональные квалификационные группы работников - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее - профессиональные группы);

- квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы работников - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри профессиональной квалификационной группы работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы (далее - квалификационные уровни);

- должностной оклад (оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - оклад работника учреждения, без учета компенсационных, стимулирующих выплат (далее - должностной оклад (оклад));

- выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты, в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленным законодательством Российской Федерации;

- выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда учреждений с целью повышения мотивации работника к качественному, результативному труду.

1.3. Заработная плата работников бюджетных учреждений состоит из:

- должностного оклада (оклада);

- компенсационных выплат;

- стимулирующих выплат;

- иных надбавок и выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки до перехода на установленную настоящим Положением систему оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в автономном округе, руководитель учреждения осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджетных средств, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер должностных окладов и (или) стимулирующих выплат, указанных в настоящем Положении, подлежит индексации в порядке и сроках, определенных постановлением администрации города Покачи.

1.6. Перечисленные в настоящем Положении выплаты работникам учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда на очередной финансовый год по соответствующему учреждению.

1.7. Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусмотренные учреждением на оплату труда работников, направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и иные выплаты по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников.

1.8. Руководитель учреждения несет ответственность за нарушение предоставления государственных гарантий по оплате труда работнику в соответствии с действующим законодательством.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников бюджетных учреждений**

2.1. Работникам учреждений должностные оклады (оклады) устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер должностных окладов работникам учреждений устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 12.05.2008 [№ 225н](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=77308;fld=134;dst=100008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=84164;fld=134;dst=100009) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 [№ 248н](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=79570;fld=134;dst=100009) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.2. Должностные оклады (оклады) устанавливаются:

- работникам физической культуры и спорта - на основе действующих требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников физической культуры и спорта;

- педагогическим работникам - на основе действующих требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников образования;

- по должностям других специалистов - на основе действующих требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

- по профессиям рабочим - на основе действующих требований тарифно-квалификационных [характеристик](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=86523;fld=134;dst=100008) по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.3. Рабочие, профессии которых не предусмотрены Тарифно-квалификационными [характеристиками](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=86523;fld=134;dst=100008) по общеотраслевым профессиям рабочих, тарифицируются в соответствии с действующим Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, рабочих по видам производства и работ.

2.4. Должностные оклады работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливаются в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Должностные оклады работникам учреждения, занимающим общеотраслевые должности служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должностей и требования к квалификации | Минимальный должностной (оклад) |
| Группа должностей первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 4 778 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 5019 |
| Группа должностей второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы переводчик дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник технолог; товаровед; художник | 5229 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное долж ностное наименование "старший". Должности служащих первого  квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 5 492 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заве дующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 5 765 |
| 4 квалификационный уровень | Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 6059 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража; начальник (заве дующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | 6 353 |
| Группа должностей третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер- электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт | 6 668 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория | 7004 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория | 7 350 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 7 718 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 8106 |
| Группа должностей четвертого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (по производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела | 9219 |
| 2 квалификационный уровень | Главный (аналитик; диспетчер- конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | 10238 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 11372 |

2.5. Должностные оклады работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Должностные оклады работникам учреждения, занимающим должности работников физической культуры и спорта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные  уровни | | Наименование должности (профессии),  требования к квалификации | Должностной оклад, руб. |
| 1 | | 2 | 3 |
| Группа должностей первого уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | | дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 5360 |
| 2 квалификационный уровень | | спортивный судья; спортсмен | 5780 |
| Группа должностей второго уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту, инструктор по физической культуре | | 6240 |
| спортсмен-инструктор | |
| тренер-администратор | |
| тренер-массажист | |
| тренер-механик | |
| тренер-оператор видеозаписи | |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, педагог-организатор | | 7056 |
| тренер, тренер-преподаватель по спорту | |
| тренер-ветеринар | |
| хореограф | |
| 3 квалификационный уровень | старший инструктор-методист по адаптивной  физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, педагог-психолог | | 7602 |
| старший тренер-преподаватель по спорту | |
| Группа должностей третьего уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | | специалист по подготовке сборных команд | 8190 |
| тренер-врач |
| тренер-инженер |
| тренер сборной команды |
| 2 квалификационный уровень | | старший тренер сборной команды | 8820 |
| Группа должностей четвертого уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | | главный тренер сборной команды | 9450 |
| государственный тренер |
| начальник сборной команды |

2.6. По профессиям рабочих устанавливается размер оклада в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Должностные оклады работникам учреждений, занимающим должности по профессиям рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должности (профессии) | Минимальный должностной (оклад) |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым присвоено 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "профессии рабочих общие для всех отраслей народного хозяйства" | 4547 |
| вахтер |
| гардеробщик |
| горничная |
| грузчик |
| дворник |
| дежурный по залу |
| истопник |
| кассир билетный |
| кастелянша |
| кладовщик |
| контролер-кассир |
| конюх |
| курьер |
| мойщик посуды |
| приемщик пункта проката |
| рабочий |
| рабочий кухонный |
| рабочий по стирке и ремонту спецодежды |
| садовник |
| санитар ветеринарный |
| собаковод |
| сторож (вахтер); |
| уборщик производственных помещений, |
| уборщик служебных помещений; |
| уборщик территорий |
| уборщица |
| экспедитор |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 4 599 |
| старший дежурный по залу |
| старший кассир билетный |
| старший приемщик пункта проката |
| старший экспедитор |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым присвоено 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "профессии рабочих общие для всех отраслей народного хозяйства" | 4652 |
| водитель автомобиля ;управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длинной до 7 метров |
| **в**одитель автомобиля ; управление грузовыми автомобилями всех типов, грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длинной до 7-12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами. |
| дежурная |
| дежурный администратор |
| киномеханик; среднеспециальное образование |
| кладовщик |
| кузнец ручной ковки . |
| лаборант. |
| обувщик по ремонту обуви |
| обувщик по ремонту обуви, стаж работы не менее одного года |
| официант |
| официант; среднеспециальное образование или стаж работы не менее одного года. |
| помощник повара |
| помощник повара; среднеспециальное образование или стаж работы не менее одного года |
| рабочий по уходу за животными. Средне-профессиональное образование |
| рабочий по комплексному обслуживанию |
| рабочий по комплексному обслуживанию лыжных трасс |
| тракторист |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым присвоено 6,7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "профессии рабочих общие для всех отраслей народного хозяйства" | 4 704 |
| водитель автомобиля; управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длинной до 12-15 метров. |
| заведующий складом, при наличии складского помещения площадью не менее 100 м.кв. |
| заведующий хозяйством, при наличии административного здания площадью до 500 м.кв. и 10 штатных единиц обслуживающего и технического персонала, хозяйства, оборудования, инвентаря |
| киномеханик; среднеспециальное образование, стаж работы не менее одного года |
| коневод |
| повар |
| рабочий по уходу за животными, при условии самостоятельного обслуживания любых сложных и особо опасных групп животных и их дрессировке для демонстрации во время лекций и экскурсий. Средне-профессиональное образование |
| рабочий по уходу за животными. Средне-профессиональное образование или стаж работы не менее 3-х лет |
| радиооператор |
| ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений |
| ремонтник плоскостных сооружений |
| слесарь по ремонту автомобилей. На каждые 5 ед. техники |
| слесарь-сантехник |
| слесарь ремонтник спортинвентаря. На 200 пар коньков, или 250 пар лыж, или на 100 роликовых коньков |
| слесарь ремонтировщик оружия. На 250 стволов оружия |
| слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| столяр |
| столяр-плотник |
| тракторист, стаж работы по специальности не менее одного года |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| электрик |
| часовщик. На 50 шт. и более шахматных часов в учреждении |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым присвоено 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "профессии рабочих общие для всех отраслей народного хозяйства" | 4 757 |
| водитель автомобиля управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длинной до 12-15 метров. |
| оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин |
| старший администратор |
| тракторист с выполнением всего комплекса работ по ремонту и обслуживанию транспортного средства при отсутствии в учреждениях специализированной службы технического обслуживания |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особые важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 4 809 |
| водитель специальной техники (по перевозке детей, взрывчатых и опасных грузов, оружия) |
| водители с выполнением всего комплекса работ по ремонту и обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждениях специализированной службы технического обслуживания автомобилей |
| оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин, стаж работы не менее одного года |

2.7. Должностной оклад (оклад) заместителей начальников отделов устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада (оклада) соответствующего руководителя.

2.8. Должностной оклад (оклад) работникам учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения и оформляется трудовым договором.

2.9. Изменение должностного оклада (оклада) работникам учреждения производится на основании решения аттестационной комиссии в соответствии с квалификационными характеристиками, оформляется приказом руководителя учреждения и трудовым договором.

2.10. К должностным окладам по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом обеспечения финансовыми средствами применяются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;

- коэффициент квалификации;

- коэффициент специфики работы.

2.11. Повышающий коэффициент к должностному окладу работников устанавливается на определенный период времени.

2.12. Повышающий коэффициент к должностному окладу работника устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

2.13. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются (а не перемножаются).

2.14. Применение всех повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) работника не образуют новый должностной оклад (оклад) работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.15. Персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Размер выплат с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 3,0.

2.16. Коэффициент квалификации.

2.16.1. Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, приведены в [таблице 4](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100124).

Таблица 4

Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели квалификации | Размер повышающего коэффициента |
| 1 | 2 |
| Высшая категория  Первая категория  Вторая категория | до 0,8  до 0,5  до 0,3 |

2.16.2 Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией управления по физической культуре и спорту администрации города с учетом требований к результатам их работы, рекомендованных федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо иным представительным органом работников.

2.16.3. Коэффициент квалификации по должностям «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

2.16.4. Размеры коэффициентов квалификации для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» приведены в [таблице 5](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100133).

Таблица 5

Размеры коэффициентов квалификации для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Размер повышающего коэффициента квалификации | | | | |
| Кандидат в  мастера  спорта | Мастер спорта  России,  гроссмейстер  России | Мастер спорта  России  международного класса | Мастер спорта  России  международного класса - призер  всероссийских  соревнований | Мастер спорта  России  международного класса - призер  международных  соревнований |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| до 1 | до 1,5 | до 2 | до 2,5 | до 3,5 |

2.16.5. Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, общеотраслевые должности служащих и профессии рабочих, приведены в [таблице 6](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100138).

Таблица 6

Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, общеотраслевые должности служащих и профессии рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Размер повышающего коэффициента квалификации | | | |
| начальное  профессиональное  образование | неполное высшее  образование,  среднее  профессиональное  образование | высшее  профессиональное  образование,  подтверждаемое  присвоением лицу,  успешно прошедшему итоговую аттестацию,  квалификации  (степени) "бакалавр" | высшее профессиональное  образование, подтверждаемое  присвоением лицу,  успешно прошедшему итоговую аттестацию,  квалификации (степени)  "специалист" или квалификации  (степени) "магистр" |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0,05 | 0,10 | 0,15 | 0,20 |

2.17. Коэффициент специфики работы.

2.17.1. Коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также специализированных отделений внутри учреждения.

2.17.2. Коэффициент специфики работы для работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, образовательных учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также на этапе совершенствования спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ и в неспециализированных отделениях специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва устанавливать в размере до 0,15 к должностному окладу, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

2.17.2. Коэффициент специфики работы для работников учреждений, осуществляющих деятельность по адаптивному спорту и адаптивной физической культуре, устанавливается до 20 процентов к должностному окладу (окладу).

**3. Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=100983) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

3.3. Выплаты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=100987) Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Покачи о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории муниципального образования город Покачи, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Покачи.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=707) Трудового кодекса Российской Федерации.

При определении минимальных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время учитываются положения [статьи 154](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=101008) Трудового кодекса Российской Федерации ([Постановление](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=78659;fld=134) Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»).

3.5. Выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Порядок, условия и размер выплат, указанных в настоящем разделе, устанавливаются коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников.

3.6. Размер выплат, указанных в настоящем разделе, оформляется трудовым договором и приказом руководителя учреждения.

3.7. Выплаты, указанные в настоящем разделе, начисляются к должностному окладу (окладу) и не образуют увеличения должностного оклада (оклада) для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**4. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

4.1. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничивается.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам без учета повышающих коэффициентов.

4.3. Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу работника осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

4.4. Применение какой-либо стимулирующей выплаты к должностному окладу работника не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.5. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

- за стаж работы, выслугу лет;

- интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по результатам работы.

4.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностному окладу (окладу) работника за участие в подготовке спортсмена высокого класса, проходящего спортивную подготовку в учреждении.

4.7. Стимулирующие выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

4.7.1. Размеры стимулирующей выплаты работникам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, проходящего спортивную подготовку в учреждении в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, приведены в [таблице 7](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100171).

Таблица 7

Размеры стимулирующей выплаты работникам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, проходящего спортивную подготовку в учреждении в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Статус официального спортивного  соревнования | Занятое место | Размер стимулирующей  выплаты в % к должностному окладу за подготовку и (или)  участие в подготовке  одного спортсмена | |
| постоянный  состав  обучающихся | переменный  состав  обучающихся |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. | | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры | 1 | до 15 | до 7 |
| Чемпионат мира | 1 |
| 1.2. | Олимпийские игры | 2 - 6 | до 10 | до 5 |
| Чемпионат мира | 2 - 3 |
| Чемпионат Европы | 1 - 3 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| Кубок Европы (сумма этапов или  финал) | 1 |
| 1.3. | Чемпионат мира | 4 - 6 | до 10 | до 5 |
| Чемпионат Европы | 4 - 6 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4 - 6 |
| Кубок Европы (сумма этапов или  финал) | 2 - 3 |
| Чемпионат России | 1 - 3 |
| Кубок России (сумма этапов или  финал) | 1 |
| 1.4. | Олимпийские игры | участие | до 8 | до 3 |
| Чемпионат мира | участие |
| Чемпионат Европы | участие |
| Кубок Европы (сумма этапов или  финал) | 4 - 6 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 |
| Первенство мира (юниоры) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1 - 3 |
| 1.5. | Чемпионат России | 4 - 6 | до 8 | до 3 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 2 - 3 |
| Первенство мира (юниоры) | 4 - 6 |
| Первенство Европы (юниоры) | 4 - 6 |
| Первенство России (юниоры) | 1 - 3 |
| Первенство мира (юноши старшей  возрастной группы) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юноши старшей  возрастной группы) | 1 - 3 |
| 1.6. | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 | до 5 | до 2 |
| Первенство России (юниоры) | 4 - 6 |
| Первенство России (юноши старшей  возрастной группы) | 1 - 3 |
| 1.7. | Первенство России (юноши старшей  возрастной группы) | 4 - 6 | до 5 | 1 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта | | | | |
| 2.1. | Олимпийские игры | 1 | до 15 | до 7 |
| Чемпионат мира | 1 |
| Чемпионат Европы | 1 |
| 2.2. | Олимпийские игры | 2 - 6 | до 10 | до 5 |
| Чемпионат мира | 2 - 3 |
| Чемпионат Европы | 2 - 3 |
| 2.3. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | до 8 | до 5 |
| Первенство мира (юниоры) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1 - 3 |
| 2.4. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 4 - 6 | до 8 | до 3 |
| Первенство мира (юноши старшей  возрастной группы) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юноши старшей  возрастной группы) | 1 - 3 |
| 2.5. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры) | 1 - 3 | до 6 | до 2 |
| 2.6. | Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | 1 - 3 | до 5 | 1 |
| 2.7. | За подготовку команды (членов  команды), занявшей места:  - на чемпионате России | 1 - 3 | до 6 | до 2 |
| -на первенстве России (юниоры) | 1 - 2 |
| -на первенстве России (юноши старшей  возрастной группы) | 1 |
| 2.8. | За подготовку команды (членов  команды), занявшей места:  -на чемпионате России | 4 - 6 | до 4 | 1 |
| -на первенстве России (юниоры) | 3 - 4 |
| -на первенстве России (юноши старшей  возрастной группы) | 2 - 3 |

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

4.7.2. Размеры стимулирующей выплаты работникам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, проходящего спортивную подготовку в учреждении, по адаптивному спорту в спортивных дисциплинах, включенных в программу Паралимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в его подготовке, приведены в [таблице 8](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100227).

Таблица 8

Размеры стимулирующей выплаты работникам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, проходящего спортивную подготовку в учреждении, по адаптивному спорту в спортивных дисциплинах, включенных в программу Паралимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в его подготовке

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер стимулирующей выплаты в % к должностному  окладу за подготовку и  (или) участие в подготовке одного  спортсмена |
| 1. | Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы | 1 | 11 - 15 |
| 2. | Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы | 2 - 6 | 9 - 10 |
| 3. | Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы | участие | 6 - 8 |
| 4. | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), Чемпионаты России | 1 - 3 |
| 5. | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), Чемпионаты России | 4 - 6 |
| 6. | Финалы официальных всероссийских Спартакиад,  Первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 - 3 |
| 7. | Финалы официальных всероссийских Спартакиад,  Первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 | 4 - 5 |
| 8. | Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации | 1 - 6 |
| 9. | Официальные всероссийские и международные  соревнования, включенные в Единый календарный  план | участие | 2 - 3 |
| 10. | Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации | 1 - 6 |

4.7.3. Размеры стимулирующей выплаты работникам за участие в подготовке спортсмена высокого класса по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский [реестр](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=109680;fld=134) видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, устанавливаются в размере на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

4.7.4. В перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, массажисты, медицинские работники, механик по техническим видам спорта.

4.7.5. Стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу) работника за участие в подготовке учащегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года. По международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

4.7.6. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу (окладу) работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4.7.7. Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса. Перечень работников, непосредственно участвующих в процессе подготовки спортсмена высокого класса, согласовывается с управлением по физической культуре и спорту администрации города Покачи.

4.8. Размер выплаты за стаж работы, выслугу лет.

4.8.1. Порядок выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливается локальным нормативным правовым актом учреждения, и определяется в процентах от должностного оклада (оклада) в соответствии с [таблицей 9](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100243).

Таблица 9

Размер выплаты за стаж работы, выслугу лет

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Размер выплаты в процентах к  должностному окладу |
| 1 | 2 |
| Стаж работы от 1 до 5 лет | 10 |
| Стаж работы от 5 до 10 лет | 15 |
| Стаж работы от 10 до 15 лет | 20 |
| Стаж работы свыше 15 лет | 30 |

4.8.2. Выплаты за стаж работы, выслугу лет учитываются при расчете годового фонда оплаты труда по фактическому стажу работника.

4.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.9.1. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам бюджетного учреждения учитываются:

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-участие в течение определенного периода в выполнении важных работ, мероприятий, не определенных трудовым договором работника;

-выполнение особо важных и срочных работ;

-интенсивность и напряженность работы;

-непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

4.9.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

4.9.3. Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

4.9.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы носят разовый характер.

4.10. Премиальные выплаты по результатам работы

Премиальные выплаты по результатам работы включают:

- ежемесячное премирование за качество выполняемых работ;

- единовременное премирование.

4.10.1. Ежемесячное премирование за качество выполняемых работ осуществляется работникам учреждений к должностному окладу (окладу) по основному месту работы по основной занимаемой должности за качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины на основании приказа руководителя.

4.10.2. Единовременное премирование осуществляется:

- к юбилейным, праздничным датам и профессиональным праздникам.

4.10.3. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном значении.

4.10.4. Единовременное премирование производятся при наличии обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.10.5. Премиальные выплаты к юбилейным датам производятся на основании приказа руководителя учреждения.

4.10.6. Премиальные выплаты к праздничным датам и профессиональным праздникам производятся на основании постановления администрации города Покачи в размере одного должностного оклада по основной занимаемой должности.

5. Особенности порядка и условий оплаты труда

тренеров, тренеров-преподавателей

5.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки [(таблица 12)](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100332) и (или) по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса [(таблица 13)](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100351) исходя из установленного размера должностного оклада (оклада).

5.2. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

5.3. При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки применяются параметры, приведенные в [таблице 10](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100276).

К наполняемости учебных групп и объему учебно-тренировочной нагрузки по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту применяются параметры, приведенные в [таблице 11](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100290).

Таблица 10

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Этапы многолетней  подготовки  спортсменов | Период  обучения  (лет) | Минимальная  наполняемость групп  (человек) | Максимальный  количественный состав группы  (человек) | Максимальный  объем учебно- тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-  оздоровительный | весь  период | 15 | 30 | до 6 |
| 2 | Начальной подготовки | первый  год | 15 | 30 | 6 |
| второй  год | 12 | 24 | 9 |
| третий  год | 12 | 24 | 9 |
| 3 | Учебно-тренировочный | первый  год | 10 | 20 | 12 |
| второй  год | устанав- ливается учре-  ждением | 20 | 14 |
| третий  год | 16 | 16 |
| четвертый год | 16 | 18 |
| пятый год | 16 | 20 |
| 4 | Совершенствования  спортивного  мастерства | до года | 14 | 24 |
| свыше  года | 12 | 28 |
| 5 | Высшего спортивного  мастерства | весь  период | 8 | 32 |

Таблица 11

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период занятия, обучения (лет) | Группа степени функциональных возможностей | Наполня-емость групп (чел.) | | Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.) | Объём работы по индивидуальным планам | Общегодовой объём (час.) | Коэффициент нормирования труда |
| Оптимальная | Допустимая |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Спортивно-оздорови-тельный | весь период | III  II  I | 10  8  3 | 15  12  5 | 5 |  | 230 | 2.8% |
| 3.5% |
| 9,3% |
| Начальной подготовки | первый год | III  II  I | 10  8  3 | 15  12  5 | 6 |  | 276 | 3,3% |
| 4,2% |
| 11,1% |
| второй и последующие годы | III  II  I | 8  6  2 | 12  9  3 | 6 |  | 414 | 6,3% |
| 8,3% |
| 25,0% |
| Учебно-тренировочный | первый год | III  II  I | 6  5  2 | 9  8  3 | 9 | 3 | 552 | 8,3% |
| 10,0% |
| 25,0% |
| второй-третий год | III  II  I | 5  4  2 | 8  6  3 | 12 | 6 | 828 | 13,3% |
| 16,7% |
| 33,3% |
| четвертый и последу-ющие годы | III  II  I | 4  3  1 | 6  5  2 | 15 | 6 | 966 | 20,8% |
| 27,8% |
| 83,3% |
| Спортив-ного совершенствования | первый год | III  II  I | 3  2  1 | 5  3  2 | 15 | 9 | 1104 | 27,8% |
| 41,7% |
| 83,3% |
| второй и последую-щие годы | III  II  I | 3  2  1 | 5  3  2 | 18 | 9 | 1242 | 33,3% |
| 50,0% |
| 100,0% |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | III  II  I | 2  2  1 | 3  3  2 | 18 | 12 | 1380 | 50,0% |
| 50,0% |
| 100,0% |

Примечания:

1. Допускаемые отклонения общегодового объема учебно-тренировочной нагрузки (столбец 8): на этапах спортивно-оздоровительной и начальной подготовки - не более 10%, на других этапах - не более 25%.
2. Объем работы по индивидуальным планам (столбец 7) может быть использован для расчета оплаты труда (доплат) тренерскому составу, оказывающему помощь спортсмену при индивидуальных занятиях.

5.4. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

- разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

- количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

- для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

- для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5.5. Перевод учащегося на последующий этап спортивной подготовки осуществляется по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, принимаемых комиссией по виду спорта, утвержденной управлением по физической культуре и спорту администрации города Покачи.

5.6. Учащиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием) либо по показанному результату.

5.7. В учреждениях развиваются те виды спорта, по которым в установленном порядке утверждены учебно-тренировочные программы.

5.8. Размеры нормативов оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося приведены в [таблице 12](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100332). По адаптивной физической культуре и адаптивному спорту при использовании нормирования труда из расчета процентов от должностного оклада (оклада) за каждого занимающегося используются коэффициенты, приведенные в [столбце 9 таблицы 11](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100291).

Таблица 12

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Этапы многолетней  подготовки спортсменов | Период  обучения  (лет) | Размер норматива оплаты в %  от должностного оклада  тренера,  тренера-преподавателя за  подготовку одного  занимающегося | |
| группы видов спорта | |
| I | II |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Начальной подготовки | до года | 3 | 3 |
| свыше года | 6 | 5 |
| 3 | Учебно-тренировочный | до 2-х лет | 9 | 8 |
| свыше 2-х лет | 15 | 13 |
| 4 | Совершенствования  спортивного мастерства | до года | 24 | 21 |
| свыше года | 39 | 34 |
| 5 | Высшего спортивного  мастерства | весь период | устанавливается учреждением | |

5.9. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется учреждением по согласованию с управлением по физической культуре и спорту. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

5.10. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает управление по физической культуре и спорту администрации города, при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.11. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский [реестр](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=109680;fld=134) видов спорта.

5.12. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский [реестр](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=109680;fld=134) видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей устанавливаются в размере на 25 - 50% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

5.13. Кроме основного тренера, тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.). Порядок их привлечения и оплаты труда определяются бюджетным учреждением по согласованию с управлением по физической культуре и спорту.

5.14. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

5.15. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются в соответствии с [таблицей 13](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100351).

Таблица 13

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер норматива оплаты труда в % к должностному окладу тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
| --- | --- | --- | --- |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры | 1 | до 200 |
| Чемпионат мира | 1 |
| 1.2. | Олимпийские игры | 2-6 | до 150 |
| Чемпионат мира | 2-3 |
| Чемпионат Европы | 1-3 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1-3 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.3. | Чемпионат мира | 4-6 | до 120 |
| Чемпионат Европы | 4-6 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4-6 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 2-3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.4. | Олимпийские игры | участие | до 100 |
| Чемпионат мира | участие |
| Чемпионат Европы | участие |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 4-6 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 |
| 1.5. | Первенство мира (юниоры) | 1-3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1-3 |
| 1.6. | Чемпионат России | 4-6 | до 80 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 2-3 |
| 1.7. | Первенство мира (юниоры) | 4-6 |
| Первенство Европы (юниоры) | 4-6 |
| Первенство России (юниоры) | 1-3 |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 1.8. | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1-3 | до 60 |
| 1.9. | Первенство России (юниоры) | 4-6 |
| Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 1.10. | Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 4-6 | до 50 |
| 1.11 | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 55 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 2.1. | Олимпийские игры | 1 | до 200 |
| Чемпионат мира | 1 |
| Чемпионат Европы | 1 |
| 2.2. | Олимпийские игры | 2-6 | до 150 |
| Чемпионат мира | 2-3 |
| Чемпионат Европы | 2-3 |
| 2.3. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1-3 | до 100 |
| 2.4. | Первенство мира (юниоры) | 1-3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1-3 |
| 2.5. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 4-6 | до 80 |
| 2.6. | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 2.7. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)  Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 75  до 70 |
| 2.8. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  - на чемпионате России | 1-3 | до 75 |
| - на первенстве России (юниоры) | 1-2 |
| - на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 1 |
| 2.9. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  - на чемпионате России | 4-6 | до 60 |
| - на первенстве России (юниоры) | 3-4 |
| - на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 2-3 |

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

5.16. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются согласно [таблице 14](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100408).

Таблица 14

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Уровень соревнований | Занятое место | Коэффициент повышения  норматива |
| 1. | Паралимпийские и Сурдлимпийские игры,  чемпионаты мира и Европы | 1 | 2 |
| 2. | Паралимпийские и Сурдлимпийские игры,  чемпионаты мира и Европы | 2 - 6 | 1,9 |
| 3. | Паралимпийские и Сурдлимпийские игры,  чемпионаты мира и Европы | участие | 1,8 |
| 4. | Официальные международные соревнования с  участием сборной команды России (основной  состав), Чемпионаты России | 1 - 3 | 1,7 |
| 5. | Официальные международные соревнования с  участием сборной команды России (основной  состав), Чемпионаты России | 4 - 6 | 1,6 |
| 6. | Финалы официальных всероссийских  Спартакиад, Первенства России, финалы  официальных всероссийских соревнований  среди спортивных школ | 1 - 3 | 1,5 |
| 7. | Финалы официальных всероссийских  Спартакиад, Первенства России, финалы  официальных всероссийских соревнований  среди спортивных школ | 4 - 6 | 1,4 |
| 8. | Официальные всероссийские соревнования  (включенные в Единый календарный план) в  составе сборной команды субъекта Российской Федерации | 1 - 6 | 1,3 |
| 9. | Официальные всероссийские и международные  соревнования, включенные в Единый  календарный план | Участие | 1,2 |
| 10. | Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации | 1 - 6 | 1,1 |

5.18. Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

5.19. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

5.20. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в [таблице 12](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100332) результата, размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

5.21. В [таблице 12](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100332) для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

5.22. Повышенный норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

6. Иные надбавки и выплаты

6.1. В учреждениях выплачиваются иные надбавки и выплаты:

- надбавка за почетные звания, государственные награды, за наличие ученой степени;

- доплата водителям за классность;

- выплаты молодым специалистам;

- материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний;

6.2. Надбавка за почетные звания, государственные награды, за наличие ученой степени.

6.2.1. Надбавка за почетные звания, государственные награды, за наличие ученой степени устанавливается работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями в процентах к должностному окладу.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размеры выплаты за почетные звания, государственные награды приведены в [таблице 15](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=71922;fld=134;dst=100439).

Таблица 15

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты в  процентах к  должностному окладу |
| 1 | 2 |
| Награды, почетные звания, знаки отличия в труде Российской  Федерации в области физической культуры и спорта | до 100% |
| Ведомственные награды Министерства спорта, туризма и  молодежной политики Российской Федерации | до 80% |
| Награды, почетные звания, знаки отличия в труде  Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в области  физической культуры и спорта | до 40% |

Примечание: Выплаты осуществляются при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

6.2.2. Работникам, имеющим ученую степень, устанавливается надбавка в процентах к должностному окладу (окладу) при условии ее соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности учреждения, с момента (дня) присвоения ученой степени:

- за ученую степень доктора наук - в размере 30 процентов;

- за ученую степень кандидата наук - в размере 20 процентов.

6.3. Доплата водителям за классность.

Водителям учреждений устанавливается ежемесячная доплата за классность к должностному окладу (окладу):

- имеющим 2-й класс - до 10 процентов;

- имеющим 1-й класс - до 25 процентов.

При работе на нескольких видах транспортных средств, выполнении функций механика и слесаря при отсутствии их в штате - до 30 процентов.

6.4. Выплаты молодым специалистам.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются в целях привлечения и укрепления кадрового, тренерско-преподавательского состава:

6.4.1. В размере до 30 процентов к должностному окладу тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет в течение первого года работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

- состоят в трудовых отношениях с учреждением;

- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6.4.2. Молодым специалистам выплачивается единовременно выплата социальной поддержки в размере до двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности.

6.4.3. Единовременная выплата осуществляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

6.5. Материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний.

Работникам учреждений один раз в календарном году выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Материальная помощь выплачивается при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается в размере до двух должностных окладов по основной занимаемой должности.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки труда работника.

6.6. Порядок, условия и размер выплат, указанных в настоящем разделе, устанавливаются коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения и оформляются трудовым договором, приказом директора учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников.

**7. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей**

**и главного бухгалтера учреждения**

* 1. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается распоряжением администрации города и определяется трудовым договором.
  2. Установление размеров должностных окладов руководителей учреждений по типу учреждения в соответствии с группой по оплате труда производится согласно таблицы 16 и таблицы 17.

Таблица 16

Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений

физической культуры и спорта города Покачи

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Типы учреждений | группы оплаты труда | | | |
| IV | III | II | I |
| 1 Центры спортивной подготовки | 11445 | 12590 | 13850 | 15225 |
| 2 Учреждения среднего профессионального образования |
| 3 Учреждения дополнительного образования: специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва |
| 4 Спортивные комплексы |

Таблица 17

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Покачи к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждения устанавливается по следующим показателям:

1. Центры спортивной подготовки

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество мастеров спорта, мастеров спорта международного класса, заслуженных мастеров спорта вновь получивших звание (чел.) | Удельный вес золотых медалей в общем количестве медалей (%) | Количество штатных единиц (чел.) | Количество спортсменов, вошедших в сборные команды Российской Федерации (чел.) |
| I | Более 70 | Более 40 | Более 350 | Более 50 |
| II | От 30 до 70 | От 20 до 40 | От 150 до 350 | От 20 до 50 |
| III | От 10 до 30 | От 5 до 20 | От 50 до 150 | От 5 до 20 |
| IV | до 10 | До 5 | До 50 | До 5 |

\* Группа оплаты труда руководителя устанавливается при соответствии не менее трех показателей соответствующей группы.

2. Учреждения среднего профессионального образования в отрасли физическая культура и спорт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество учащихся (выпускников) (чел.) | Количество учащихся, выполнивших спортивные разряды кандидата в мастера спорта, мастера спорта (чел.) | Количество спортсменов, вошедших в сборные команды автономного округа (чел.) | Объем средств от платных услуг на улучшение качества учебного процесса и развитие материально-технической базы учреждения (тыс. рублей) |
| I | Более 250 | Более 80 | Более 80 | Более 500,0 |
| II | От 150 до 250 | От 50 до 80 | От 50 до 80 | От 250,0 до 500,0 |
| III | От 100 до 150 | От 20 до 50 | От 20 до 50 | От 100,0 до 250,0 |
| IV | До 100 | До 20 | До 20 | До 100,0 |

\* Группа оплаты труда руководителя устанавливается при соответствии не менее трех показателей соответствующей группы.

3. Учреждения дополнительного образования в отрасли физическая культура и спорт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество занимающихся физической культурой и спортом (чел.) | Количество учащихся, выполнивших спортивные разряды, начиная с 1 юношеского разряда (чел.) | Количество спортсменов, вошедших в сборные команды автономного округа (чел) | Количество штатных единиц тренерско-преподавательского состава (чел.) |
| I | Более 250 | Более 80 | Более 15 | Более 20 |
| II | От 150 до 250 | От 50 до 80 | От 10 до 15 | От 14 до 20 |
| III | От 100 до 150 | От 20 до 50 | От 5 до 10 | От 8 до 14 |
| IV | До 100 | До 20 | до 5 | До 8 |

\* Группа оплаты труда руководителя устанавливается при соответствии не менее трех показателей соответствующей группы.

4. Спортивные комплексы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Единовременная пропускная способность (чел/час) | Количество занимающихся физической культурой и спортом (чел.) | Общая площадь помещений для занятий физической культурой и спортом (кв.м.) | Объем средств от платных услуг на развитие материально-технической базы учреждения (тыс. рублей) |
| I | Более 350 | Более 1 000 | Более 10 000 | Более 5 000, |
| II | От 150 до 350 | От 450 до 1 000 | От 5 000 до 10 000 | От 2 500,0 до 5 000,0 |
| III | От 50 до 150 | От 150 до 450 | От 2 000 до 5 000 | От 1 000,0 до 2 500,0 |
| IV | До 50 | До 150 | До 2 000 | До 1 000,0 |

\* Группа оплаты труда руководителя устанавливается при соответствии не менее трех показателей соответствующей группы.

* 1. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.
  2. Премирование руководителя устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения).

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются распоряжением заместителя главы города по социальным вопросам, и предусматриваются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

* 1. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты для руководителей, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются согласно настоящему Положению.

**8. Планирование фонда оплаты труда**

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждений планируется на календарный год расчетным путем в соответствии с настоящим Положением.

8.2. На выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты, премиальные выплаты по результатам работы ежегодно предусматривается до 22 процентов годового фонда оплаты труда.

8.3. На выплату материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний, выплату молодым специалистам, доплату до минимальной заработной платы планируется в размерах установленных настоящим Положением.