

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОКАЧИ**

### **ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

Об утверждении Положения о порядке

и условиях предоставления педагогическим

работникам муниципальных образовательных

учреждений города Покачи, подведомственных

управлению образования администрации города,

длительного отпуска сроком до одного года

В целях реализации права педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города, на длительный отпуск сроком до одного года за непрерывную преподавательскую работу, в соответствии с [абзацем 4 пункта 5 статьи 55](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117062;fld=134;dst=100634) Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Покачи, подведомственных управлению образования администрации города, длительного отпуска сроком до одного года (приложение).

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление в газете «Покачевский вестник».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам Г.Д.Гвоздь.

**Глава города Р.З.Халиуллин**

Приложение

к постановлению администрации

города Покачи

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 № \_\_\_\_\_

**Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Покачи, подведомственных управлению образования администрации города, длительного отпуска сроком до одного года**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Покачи, подведомственных управлению образования администрации города (далее - образовательные учреждения).

2. Педагогические работники образовательных учреждений автономного округа в соответствии с [пунктом 5 статьи 55](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117062;fld=134;dst=100634) Закона Российской Федерации «Об образовании» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается период замещения должностей в государственных, муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, предусмотренных в [приложении](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=58199;fld=134;dst=100046) к настоящему Положению, не менее чем за ставку заработной платы при продолжительности рабочего времени, установленной приказом Минобрнауки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

4. Педагогические работники, осуществляющие работу по совместительству в образовательных учреждениях города Покачи, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы по основному месту работы.

5. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения города Покачи по согласованию с профсоюзным органом учреждения.

6. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитываются:

- фактически проработанное время;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком.

7. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов, осуществляющих управление в сфере образования, в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах, осуществляющих управление в сфере образования, предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службы и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, либо на основании [п. 8 части 1 ст. 77](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=484) Трудового кодекса РФ, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

8. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику образовательного учреждения города Покачи в любое время без сохранения заработной платы, при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

9. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска (полностью или частично) за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательного учреждения.

10. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

Длительный отпуск директору, заведующему образовательного учреждения города, оформляется распоряжением администрации города Покачи.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации образовательного учреждения, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению по заявлению работника на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

14. Длительный отпуск относится к отпускам без сохранения заработной платы. Учет длительных отпусков осуществляется по правилам учета отпусков без сохранения заработной платы путем записи в документах отдела кадров. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске не включается в стаж работы, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск.

15. Педагогический работник вправе прервать длительный отпуск, известив руководителя образовательного учреждения (руководитель образовательного учреждения, заведующий образовательного учреждения – известив главу города Покачи) не менее чем за месяц.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Приложение к

Положению о порядке и условиях

предоставления педагогическим работникам

муниципальных образовательных

учреждений города Покачи, подведомственных

управлению образования администрации города

длительного отпуска сроком до одного года

**Перечень должностей, период замещения которых в государственных, муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях засчитывается в непрерывный стаж преподавательской работы**

В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается период замещения в государственных, муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях следующих должностей:

учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший мастер, мастер производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах и другой организационной технике), старший методист, методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстер, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, классный воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший вожатый (пионервожатый), инструктор по физкультуре, инструктор по труду, директор (начальник, заведующий), заместитель директора (начальника, заведующего) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующий учебной частью, заведующий (начальник) практикой, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом, отделением, отделом, лабораторией, кабинетом, секцией, филиалом, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, аккомпаниатор, культорганизатор, экскурсовод; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), психолог, педагог дополнительного образования (руководитель кружка) для детей и подростков, инструктор и инструктор-методист, тренер-преподаватель и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующий детским отделом, сектором.

Примечания:

1. При наличии у работника педагогического образования в стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается период замещения в государственных, муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях следующих должностей:

заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом.

2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается период замещения в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания для взрослых следующих должностей: учитель-дефектолог, логопед, воспитатель, методист оргметодотдела республиканской, краевой, областной, окружной больницы.